

Estilos de Liderança Contingencial - Você na Frente!

Estilos de Liderança Contingencial - Você na Frente!

Hersey e Blanchard, autores consagrados, lançaram no final dos anos 70 o famoso livro “Liderança Situacional”. Neste livro, os autores nos apresentam uma ideia brilhante: o líder deve se moldar aos liderados. Existem muitos perfis, muitos grupos distintos. Se pensarmos em um exemplo simples em uma obra teremos os famosos “peões”, pessoas que naturalmente estão habituadas ao trabalho duro e ao dia-a-dia difícil de uma construção. O líder, nestas situações, costuma ser impositivo. Não estamos menosprezando pedreiros ou profissionais da construção civil, pois uma cultura semelhante vemos em plataformas de petróleo – a pressão do trabalho cria um clima favorável a lideranças impositivas.

Imagine as Possibilidades

Imagine agora um grupo de desenvolvedores de software trabalhando em uma empresa de inovação. As pressões do dia-a-dia são diferentes. Falando em pressão, este tipo de profissional precisa de um ambiente leve para poder criar seus projetos e deixar sua imaginação correr solta. Você acha que o mesmo líder de uma obra, um mestre de obras, será adequado para uma equipe de desenvolvimento de software? São estilos de liderança distintos.

A [Swiss Business Academy](#) oferece um [curso de liderança](#) para quem está buscando aperfeiçoamento profissional. Estude e viva em Zurique, na Suíça, e aprenda com professores que ensinam em português.

Neste sentido, a liderança situacional, ou contingencial como sugerem alguns autores, indica que o líder tenha capacidade para adaptar-se ao grupo para poder obter o melhor de seus liderados. Se a equipe precisa de uma liderança mais firme ou mais branda, é dever do líder promover este estilo para alcançar os resultados que os acionistas da organização ou patrocinadores do projeto esperam que sejam entregues.

O Comportamento Define O Líder

Hersey e Blanchard apontam uma grade que permite a medição do perfil do grupo a partir de seu comportamento. Consideram um comportamento alto e/ou baixo como o indicador principal que apontará qual o estilo de liderança a ser seguido pelo líder. Mas será que uma tabela ou gráfico é o suficiente para determinar que estilo um líder deve seguir? E o que

acontece com suas características pessoais, será que ele deverá suprimi-las? Acompanhe nossos artigos para aprender mais sobre qual o SEU perfil de liderança. A [Swiss Business Academy](#) oferece um [curso de liderança](#) para quem está buscando aperfeiçoamento profissional nesta área. Não espere, estude agora e cresça!